

Extrait du Bulletin Officiel des Finances Publiques-Impôts

DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES

Identifiant juridique : BOI-RSA-ES-10-30-20-12/09/2012

Date de publication : 12/09/2012

Date de fin de publication : 18/08/2014

RSA - Epargne salariale et actionnariat salarié - Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) - Régime fiscal des bénéficiaires

Positionnement du document dans le plan :

RSA - Revenus salariaux et assimilés

Epargne salariale et actionnariat salarié

Titre 1 : L'épargne salariale

Chapitre 3 : Les plans d'épargne-entreprise (PEE) et les plans d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)

Section 2 : Plans d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)

Sommaire :

I. Pendant la période d'indisponibilité

II. Lors de la délivrance des sommes après le départ à la retraite

A. Délivrance des sommes ou valeurs sous forme de rentes viagères acquises à titre onéreux (RVTO)

1. Le capital constitutif de la rente

2. Lors du service de la rente

B. Délivrance des sommes ou valeurs sous forme de capital le cas échéant converti en rentes viagères à titre onéreux

III. Déblocage anticipé : délivrance des avoirs sous forme de capital

1

Le plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) est un plan d'épargne salariale dans lequel les sommes ou valeurs sont bloquées jusqu'au départ à la retraite, sauf dans un nombre limitatif de situations énumérées à l'article [R3334-4](#) du code du travail.

Le régime fiscal des bénéficiaires est décrit ci-après.

Pour plus de précisions sur l'économie générale du PERCO ainsi que sur la situation au regard de l'entreprise, il convient de se reporter au [BOI-BIC-PTP-20-50](#).

I. Pendant la période d'indisponibilité

10

Pendant la période d'indisponibilité, le régime fiscal du PERCO est similaire à celui du PEE auquel il convient de se reporter (cf. [BOI-RSA-ES-10-30-10](#)) sous réserve des précisions suivantes.

20

Les sommes versées annuellement par une ou plusieurs entreprises pour chaque salarié ou personne mentionnée à l'article [L3332-2](#) du code du travail ne peuvent excéder un plafond fixé à 16 % du montant annuel du plafond de la sécurité sociale dans la limite du triple de la contribution du bénéficiaire (C. trav., art. [R3334-2](#)).

Ainsi, pour 2011, cette exonération porte sur un montant maximum de 5 656,32 €,

30

S'agissant du régime fiscal des droits transférés du compte épargne-temps (CET) vers le PERCO (cf. [BOI-BIC-PTP-20-50](#)), il convient de se référer au [BOI-RSA-CHAMP-20-30-40 n° 90 et 100](#).

40

En l'absence de CET dans l'entreprise, le salarié peut, dans la limite de cinq jours par an, verser les sommes correspondant à des jours de repos non pris sur le PERCO. Ces sommes bénéficient de l'exonération prévue au b du 18° de l'article [81](#) du code général des impôts (CGI) (C. trav., art. [L3334-8](#)).

II. Lors de la délivrance des sommes après le départ à la retraite

50

Conformément à l'article [L3334-15](#) du code du travail, la délivrance des sommes ou valeurs inscrites aux comptes des participants s'effectue sous forme de rente viagère acquise à titre onéreux.

Toutefois, l'accord qui établit le plan d'épargne pour la retraite collectif peut prévoir des modalités de délivrance en capital et de conversion en rente de ces sommes ou valeurs, ainsi que les conditions dans lesquelles chaque participant au plan exprime son choix.

A. Délivrance des sommes ou valeurs sous forme de rentes viagères acquises à titre onéreux (RVTO)

1. Le capital constitutif de la rente

60

Le capital constitutif de la rente est exonéré d'impôt sur le revenu.

En revanche, les prélèvements sociaux dus sur les produits de placement sont dus, au moment de la délivrance des avoirs, sur le revenu constitué par la différence entre les sommes ou valeurs provenant du PERCO et le montant des sommes ou valeurs versées dans ce plan. Ces prélèvements s'effectuent dans les conditions prévues au 7° du II de l'article [L136-7](#) du code de la sécurité sociale auquel renvoie l'article [1600-0 D](#) du CGI, à l'article [1600 0 H](#) du CGI, à l'article [L245-15](#) du CSS, auquel renvoie le II de l'article [1600-0 F bis](#) du CGI, et aux articles [L14-10-4](#) (2°) et [L262-24](#) (III) du code de l'action sociale et des familles.

2. Lors du service de la rente

70

La rente est imposable à l'impôt sur le revenu dans les conditions prévues au 6 de l'article 158 du CGI, compte tenu de l'âge du crédientier lors de l'entrée en jouissance de la rente. Le montant imposable correspond à la quote-part des arrérages représentatifs des intérêts produits par le capital postérieurement à la conversion en rente.

Les prélèvements sociaux dus au titre des revenus du patrimoine sont dus sur la même assiette que celle soumise à l'impôt sur le revenu. Ils s'effectuent dans les conditions prévues à l'article L136-6 du code de la sécurité sociale, auquel renvoie l'article 1600-0 C du CGI, à l'article 1600-0 G du CGI, à l'article L245-14 du code de la sécurité sociale, auquel renvoie le I de l'article 1600-0 F bis du CGI, et aux articles L14-10-4 (2°) et L262-24 (III) du code de l'action sociale et des familles.

B. Délivrance des sommes ou valeurs sous forme de capital le cas échéant converti en rentes viagères à titre onéreux

80

Le capital perçu est exonéré d'impôt sur le revenu mais il est assujéti aux prélèvements sociaux selon les modalités précisées au n° 60 ci-dessus.

90

En cas de conversion en rente de ce capital, la rente est soumise à l'impôt sur le revenu et aux prélèvements sociaux selon les modalités précisées au n° 70 ci-dessus.

III. Déblocage anticipé : délivrance des avoirs sous forme de capital

100

Les modalités d'imposition sont celles précisées au n° 80 pour la sortie sous forme de capital.